

Per affrontare il problema del lavoro durante la gravidanza esiste in Italia fin dal 1971 una legge che tutela le lavoratrici madri.

La legge riguarda il diritto delle donne a non svolgere lavori pericolosi, faticosi o insalubri durante la gravidanza, per tutelare la propria salute e quella del proprio bambino.

I tuoi Diritti

Chi svolge un lavoro faticoso, rischioso o in un ambiente insalubre e sei in gravidanza hai diritto di chiedere

al tuo datore di lavoro di cambiare la mansione con una non a rischio. Se questo non è possibile puoi

inoltrare da subito la domanda di allontanamento anticipato dal lavoro.

Per chi svolge un lavoro rischioso per la salute e stai allattando, la legge prevede permessi e congedi.

La gravidanza è a rischio se durante il tuo lavoro:

- si sollevino pesi
- si sta in piedi per oltre la metà dell'orario di lavoro
- si svolgono lavori faticosi
- si è addette a macchine che producono vibrazioni
- si è esposte a sostanze tossiche
- l'ambiente è molto rumoroso
- si lavora su mezzi di trasporto
- si lavora su scale o impalcature
- si lavora di notte
- si assistano malati infettivi e/o psichiatrici

A chi ci si rivolge?

Ci si può rivolgere alla ASL per conoscere:

- i rischi
- le leggi di tutela
- le procedure per ottenere i benefici previsti